

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osavuosisikatsaus 31.8.2026

Sisällysluettelo

1 Kuntayhtymän johtajan katsaus	2
2 Strategian toteutuminen	5
2.1 Strategisten tavoitteiden 2026 tilanne 31.8.2026	6
2.2 Elinvoimaa seutukuntaamme	6
2.3 Kansainvälisyydestä lisäarvoa	8
2.4 Vastuullisuus etusijalla	8
2.5 Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa	9
3 TTS-mittarit ja tavoitetasot	11
4 Henkilöstö	13
4.1 Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet	13
4.2 Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen	13
5 Talousarvion toteutuminen tulosalueittain	15
5.1 Osaamispalvelut	15
5.2 Oppimisympäristöt	17
5.3 Kehittämisen- ja työelämäpalvelut	18
5.4 Yhtymäpalvelut	21
6 EduSavo Oy	21
7 Tuloslaskelma	22
8 Investointien toteutuminen	23
9 Rahoituslaskelma	24
10 Tase	24
Talousliitteet	25

1 Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuosi 2026 on Ylä-Savon koulutuskuntayhtymälle merkittävä toimintaympäristön muutosten vuosi. Ammatillisen koulutuksen rahoituksen muutokset, valtakunnallinen toiminnanohjauskokeilu sekä kuntayhtymän oma talouden sopeuttaminen vaikuttavat toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen. Samanaikaisesti vuoden alussa käyttöön otettua johtamisjärjestelmää, tiimiorganisaatiota ja uudistettua toiminnanohjausprosessia on viety käytäntöön.

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä painottuvat jatkossa aiempaa vahvemmin koulutuksen vaikuttavuus, opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen sekä koulutustarjonnan kyky vastata alueellisiin osaamis- ja työvoimatarpeisiin. YSAO on mukana valtakunnallisessa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilussa. Kokeilu mahdollistaa koulutuksen järjestämisen ja koulutustarjonnan kehittämisen aiempaa joustavammin, mutta edellyttää samalla koulutuksen järjestäjältä vahvaa ennakointia, vaikuttavuuden seurantaa ja toimintaympäristön muutoksiin reagointia.

Ammatillisen koulutuksen oppimisen tuen uudistus tuli voimaan 1.8.2026. Uudistus vahvistaa opiskelijan oikeutta saada tarvitsemaansa oppimisen tukea koko opintojen ajan ja myös työpaikalla tapahtuvan oppimisen aikana. YSAOssa uudistukseen on valmistauduttu kehittämällä oppimisen tuen toimintamalleja ja Opintori-toimintaa. Loppuvuoden aikana keskeistä on varmistaa toimintamallien vakiintuminen sekä riittävän tuen toteutuminen erityisesti työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa.

Myös ammatillisten perustutkintojen yhteisten tutkinnon osien uudistetut perusteet tulivat voimaan 1.8.2026. Uudistuksessa vahvistuvat muun muassa talousosaaminen, viestintä ja monilukutaito, tietoturva sekä tekoälyosaaminen. Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen on samalla YSAOille mahdollisuus kehittää opetusta, asiantuntijatyötä, johtamista ja toiminnan tuottavuutta.

Työmarkkinatilanne on säilynyt haastavana. Heinäkuussa 2026 työttömyysasteen trendi oli Suomessa 10,5 prosenttia ja työttömiä oli enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työmarkkinoiden epävarmuus näkyy YSAOn toimintaympäristössä kahdensuuntaisesti. Työttömyyden kasvu lisää tarvetta osaamisen uudistamiselle ja koulutukselle, mutta samanaikaisesti yritysten epävarmuus vähentää niiden mahdollisuuksia hankkia maksullisia koulutuspalveluja.

Pidemmällä aikavälillä Ylä-Savon toimintaympäristöön vaikuttavat erityisesti väestön ja työikäisen väestön väheneminen sekä nuorten ikäluokkien pieneneminen. Tämä pienentää perinteistä nuorten opiskelijapohjaa. Samanaikaisesti työelämässä tapahtuva eläköityminen, teknologinen muutos ja osaamisvaatimusten uudistuminen ylläpitävät tarvetta aikuisten osaamisen kehittämiseksi. Koulutuksen järjestäjältä tämä edellyttää tutkintokoulutuksen rinnalle yhä enemmän joustavia, lyhyempiä ja työelämän tarpeisiin nopeasti reagoivia koulutusratkaisuja.

Vuoden 2026 rahoituksen perusteena oleva opiskelijavuosimäärä ja YSAOn oma opiskelijavuositavoite on pidettävä seurannassa toisistaan erillisinä. YSAOn TTS-tavoite on 1 465 opiskelijavuotta. Elokuun loppuun mennessä opiskelijavuosia oli kertynyt noin 831, mikä on hieman vähemmän kuin vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana (852 opiskelijavuotta). Koulutusalojen tilanteissa ja loppuvuoden ennusteissa on merkittäviä eroja. Palveluosaamisessa tavoitteen

ennakoidaan ylittyvän ja Teknologiaosaamisessa tavoite arvioidaan saavutettavaksi. Logistiikka-osaamisen ennuste on lähellä tavoitetta, kun taas Luonnonvaraosaamisessa ja laajennetussa oppisopimuksessa opiskelijavuodet ovat jäämässä tavoitteesta.

Osaamispalvelujen tämänhetkisen ennusteen perusteella sekä maksuttomien että muiden opiskelijoiden opiskelijavuodet jäävät tavoitetasosta, ja koko vuoden toteuman arvioidaan jäävän noin 87 opiskelijavuotta YSAOn sisäisestä tavoitteesta. Loppuvuoden aikana opiskelijavuosikertymää ja koulutusalaakohtaisia poikkeamia seurataan aktiivisesti sekä koulutusten aloituksia ja opiskelijahankintaa kohdennetaan erityisesti niille aloille, joilla tavoitteesta ollaan jäämässä.

Tutkintoja oli elokuun loppuun mennessä suoritettu 401 koko vuoden tavoitteen ollessa 525. Negatiivinen keskeyttäminen oli 3,1 prosenttia tavoitteen ollessa enintään 4,5 prosenttia. Opiskelijoiden opintojen etenemisen, valmistumisen sekä työelämään ja jatko-opintoihin siirtymisen tukeminen säilyy toiminnan keskeisenä tavoitteena.

Kuntayhtymän talouden toteuma on elokuun lopussa talousarviota parempi. Raportointiajankohdan hyvä tulos ei kuitenkaan sellaisenaan ennakoivasta koko vuoden tulosta. Tuottojen ja kulujen ajoittuminen, maksullisten koulutuspalvelujen ennakoitua pienempi kysyntä sekä investointien toteutumisen painottuminen eri tavoin vuoden aikana vaikuttavat koko vuoden tulokseen.

Elokuun lopussa kuntayhtymän toimintakate oli 812 201 euroa, vuosikate 976 359 euroa ja tilikauden ylijäämä 248 782 euroa. Talouden loppuvuoden toteumaan vaikuttavat erityisesti opiskelijavuosien ja suoritteiden kehitys, koulutusmyynnin toteutuminen sekä investointien ja muiden menojen ajoittuminen.

Taloussuunnittelussa on katsottava vuotta 2026 pidemmälle. Ammatillisen koulutuksen rahoitusympäristö, alueen väestökehitys ja opiskelijamäärien muutokset edellyttävät toiminnan ja kustannusrakenteen jatkuvaa sopeuttamista. Vuoden 2027 talousarvion valmistelussa korostuvat realistinen opiskelijavuosi- ja tuottoennuste, henkilöstöressurssien mitoittaminen sekä investointien priorisointi. Tavoitteena on säilyttää riittävä taloudellinen liikkumavara koulutuksen laadun, henkilöstön osaamisen ja strategisesti tärkeiden investointien turvaamiseksi.

Kuntayhtymän omistama EduSavo Oy muodostaa olennaisen osan YSAO-konsernin koulutuspalvelukokonaisuutta. EduSavo tuottaa kilpailutilanteessa markkinoilla tarjottavia koulutus- ja kehittämispalveluja. YSAOn ja EduSavon yhteinen tavoite on muodostaa alueella helposti saavutettava koulutus- ja osaamisen kehittämisen palvelukokonaisuus.

EduSavon toimintaympäristöön vaikuttaa vuonna 2026 erityisesti yritysten varovaisuus koulutuspalvelujen hankinnoissa. Taloudellinen epävarmuus on vähentänyt maksullisten koulutusten kysyntää, eikä yritysmyynti ole kehittynyt alkuperäisten tavoitteiden mukaisesti. Työllisyysalueen kanssa tehtävä yhteistyö sekä yritysten muuttuvat osaamistarpeet tarjoavat kuitenkin uusia mahdollisuuksia. YSAOn ja EduSavon yhteistä palvelutarjontaa, yritysasiakkuuksia, markkinointia ja myynnin toimintamalleja on tarpeen kehittää edelleen.

EduSavo Oy:n liikevaihto oli 31.8.2026 yhteensä 871 452,95 euroa. Tilikauden voitto oli 76 859,27 euroa. Taloudellinen kehitys on ollut selvästi edellisvuotta parempaa.

Kansainvälisyyden merkitys korostuu tilanteessa, jossa kotimainen opiskelijapohja pienenee. Vuonna 2026 kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointiin ja opintojen käynnistymiseen ovat vaikuttaneet muun muassa maahantulon viiveet. Kansainvälisen toiminnan tavoitteena ei ole ainoastaan opiskelijamäärän lisääminen, vaan myös Ylä-Savon yritysten osaaja- ja kansainvälistymistarpeisiin vastaaminen. YSAOn ja EduSavon yhteisen kansainvälisen toiminnan toimintamallia on tämän vuoksi tarpeen kehittää suunnitelmallisesti.

Strategista yhteistyötä Samiedun kanssa on jatkettu sekä käytännön koulutustoiminnassa että yhteistyövaihtoehtojen selvittämisessä. Myös TKIO-yhteiskampuksen valmistelu Iisalmen kaupungin, Savonia-ammattikorkeakoulun ja Savon ammattiopiston kanssa tähtää pidemmän aikavälin yhteistyöhön, jossa koulutuksen ja TKI-toiminnan resursseja voidaan hyödyntää nykyistä tehokkaammin.

Vuoden 2026 loppupuolella YSAOn keskeisiä tehtäviä ovat opiskelijavuosien ja talouden toteuman varmistaminen, oppimisen tuen uudistuksen vakiinnuttaminen, uuden johtamis- ja tiimi-järjestelmän juurruttaminen sekä vuoden 2027 toiminnan ja talouden suunnittelu. Samanaikaisesti valmistellaan kuntayhtymän strategiaa vuosille 2027–2031. Muuttuvassa toimintaympäristössä keskeiseksi kysymykseksi muodostuu se, miten YSAO ja EduSavo yhdessä pystyvät turvaamaan alueen tarvitseman ammatillisen osaamisen, vahvistamaan koulutuksen vaikuttavuutta ja säilyttämään taloudellisesti kestävästä toimintakyvyn.

2 Strategian toteutuminen

TTS:ssä vuodelle 2026 asetetut strategiset tavoitteet perustuvat neljään strategiseen kehittämisohjelmaan: Elinvoimaa seutukuntaamme, Kansainvälisyydestä lisäarvoa, Vastuullisuus etusijalla sekä Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa.

	Teema	Päätavoitteet
A)	Elinvoimaa seutukuntaamme	Nostamme koulutuksesta valmistuneiden työllistymis- ja jatko-opintoihin siirtymisastetta vuosittain Olemme keskeinen osa työvoiman saatavuuden ja alueellisen omavaraisuuden varmistamisen järjestelmää Ylä- ja Pohjois-Savossa
B)	Kansainvälisyydestä lisäarvoa	Pidämme Ylä-Savon ammattiopistosta valmistuneiden uusien työntekijöiden määrän vähintään nykyisellä tasolla, huolimatta nuorten ikäluokan pienenemisestä. Koulutusviennistä muodostuu merkittävä liiketoiminta-alue Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä konsernille
C.	Vastuullisuus etusijalla	Koko kuntayhtymä on sertifioitu kestävän kehityksen toiminnan osalta Kestävän kehitys aihealueet on integroitu kaikkien koulutustarjontaamme
D.	Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa	Kuntayhtymän on taloudellisesti vakavarainen ja sijoittuu vaikuttavuudeltaan ja laadultaan ylipään neljännekseen koulutuksen järjestäjistä Kuntayhtymän henkilöstötyytyväisyys on erinomainen, ja olemme veto- ja pitovoimainen työnantaja.

1. Kuva: Strategia-ohjelmat ja tavoitteet vuosille 2025–2029

2.1 Strategisten tavoitteiden 2026 tilanne 31.8.2026

Elinvoimaa seutukuntaamme (Kirsi Pulkkinen)	
	Tutkintokoulutustarjonta vastaa alueen tarpeisiin.
	Opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen paranee.
	YSAO ja EduSavo Oy on keskeinen maksullisten koulutuspalveluiden toteuttaja Ylä-Savon alueella.
	Yhessä -toiminta muodostaa pysyvän ja keskeisen verkoston Ylä-Savon elinvoimaisuuden vahvistamiseksi
	Opiskelijat kiinnittyvät opintoihin ja saavuttavat HOKSin mukaiset tavoitteensa.
Kansainvälisyydestä lisäarvoa (Leena Toivanen)	Vastuullisuus etusijalla (Virpi Rautiainen)
	YSAOlle ja EduSavo Oy:lle laaditaan kansainvälisyysuunnitelma.
	Rakennetaan verkosto, jonka kautta kansainväliset opiskelijat saavat tietoa YSAOn koulutuspalveluista.
	Kehitetään vastuullisiin energiamuotoihin liittyviä oppimisympäristöjä tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten kanssa.
	
	Tehdään "Yhteiskampus Iisalmeen" -visio
Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa (Päivi Harjula)	
	Kehitetään henkilöstön osaamista: Otetaan käyttöön uusi johtamisjärjestelmä ja uudistetaan tiimit - Yhessä -tekemisen toimintakulttuuri YSAOon
	Toiminnanohjausjärjestelmä (TOI) käytössä
	Tiivistetään strategista kumppanuutta Samiedun kanssa yhtymähallituksen ohjauksen mukaisesti

2. Kuva: Strategian mukaisten toimenpiteiden tilannekuva

2.2 Elinvoimaa seutukuntaamme

Tutkintokoulutustarjontaa kehitetään alueellisiin osaamistarpeisiin

Tutkintokoulutustarjontaa on kehitetty alueen työelämän ja ennakoitujen osaamistarpeiden perusteella. Toiminnanohjauskokeiluun liittyvä kehittämistyö tukee koulutustarjonnan ja koulutuksen vaikuttavuuden arviointia.

Teknologiaosaamisessa on valmisteltu sahateollisuuden koulutuspolkua Keiteleelle. Luonnonvaraosaamisessa on kehitetty maatalojen sukupolvenvaihdoksiin liittyvää koulutusta sekä yhteistyötä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Logistiikkaosaamisessa on valmisteltu koulutustarjonnan kehittämistä myös Ylä-Savon ulkopuolella. Turvallisuusalan perustutkinnon opiskelijahankintaa on jatkettu.

Koulutusalojen opiskelijatilanne vaihtelee. Koulutustarjontaa ja jatkuvan haun mahdollisuuksia kohdennetaan tilanteen mukaan sekä opiskelijavuositavoitteiden että alueellisten osaamistarpeiden perusteella.

Elokuun opiskelijavuosiennusteiden perusteella erityistä huomiota edellyttävät luonnonvara-osaaminen ja laajennettu oppisopimus, joissa koko vuoden toteuman ennakkoidaan jäävän tavoitteesta. Palveluosaamisessa tavoitteen ennakkoidaan puolestaan ylittyvän ja Teknologiaosaamisessa tavoite arvioidaan saavutettavaksi.

Tuetaan opiskelijoiden työllistymistä ja jatko-opintoihin hakeutumista

Opiskelijoiden työllistymistä ja jatko-opintoihin siirtymistä tukevan uraohjauksen toimintamallia on kehitetty. Osuuskuntatoiminnan mahdollisuuksia koskeva selvitys on edennyt ja sen perusteella arvioidaan mahdollisia jatkotoimenpiteitä.

Opiskelijoiden työelämävalmiuksia vahvistetaan koulutusalojen yritys yhteistyöllä, työpaikalla järjestettävällä koulutuksella sekä aidoissa palvelu- ja tuotantoympäristöissä tapahtuvalla oppimisella.

Työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen valtakunnallisesti vertailukelpoisia vuoden 2026 toteumatietoja ei vielä ole käytettävissä.

YSAO ja EduSavo Oy on keskeinen koulutuspalveluiden toteuttaja Ylä-Savon alueella

Maksullisten koulutuspalvelujen toimintaympäristö on ollut ennakoitua vaikeampi. Yritysten ja yhteisöjen koulutusostot eivät ole toteutuneet suunnitellussa laajuudessa, minkä vuoksi myyntitulojen kertymäodotusta on alennettu. Taloustaantuma jarruttaa yritysten koulutusostoja.

Yritysmyyntin toimintatapaa ja vastuita on tarkennettu. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen markkinointia kehitetään yhdessä asiakkuustoiminnan kanssa. Yritystapaamisia ja kohdennettua markkinointia pyritään lisäämään.

Työllisyysalueen kanssa tehtävä yhteistyö jatkuu. Vuoden 2027 alustavassa suunnittelussa koulutustarpeita on tunnistettu muun muassa kotoutumiskoulutuksessa, yksittäisten opiskelijoiden koulutuksissa sekä rekrytointikoulutuksissa. Vuoden 2026 myyntitavoitteen saavuttamiseen liittyy kuitenkin nykyisen kehityksen perusteella epävarmuutta.

Yhessä-toiminta muodostaa pysyvän ja keskeisen verkoston Ylä-Savon elinvoimaisuuden vahvistamiseksi

Yhessä-toimintaa on jatkettu yritysten, kuntien ja muiden alueellisten toimijoiden kanssa. Toimintamuotoina ovat olleet muun muassa Yhessä-lounaat, yrittäjäyhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö sekä kumppanuuspöydän toteutus.

Yritysten osaamis- ja työvoimatarpeita on selvitetty Ylä-Savon Pulssi -kyselyllä ja kuntakohtaisilla osaamiskartoituksilla. Tietoa hyödynnetään koulutustarjonnan ja yrityspalvelujen suunnittelussa.

Syksyn kumppanuuspöydän teemana ovat hankinnat. Yhessä Savosta Savo -hankintarehvit järjestetään yhteistyössä Savon Yrittäjien kanssa.

2.3 Kansainvälisyydestä lisäarvoa

Kansainvälisyyssuunnitelma YSAOlle ja EduSavo Oy:lle

YSAOn ja EduSavo Oy:n kansainvälisyyssuunnitelmaa laaditaan yhteistyössä Samiedun kanssa. Tuloksena on kansainvälisyysstrategia, joka pitää sisällään niin kansainvälisten osaajien hankinnan, kansainvälisen liiketoiminnan tavoitteet sekä henkilöstön että opiskelijoiden Erasmus+ -vaihtojen tavoitteet. Dokumentti valmistuu syksyn 2026 aikana. Intian liiketoimintaan on laadittu suunnitelma ja sitä työestetään asiakastarpeiden mukaan eteenpäin. Kansainvälisten opiskelijoiden työelämävalmiuksia on vahvistettu Talent Hub Eastern Finland –hankkeen toimesta. Hankkeen toiminnalla vaikutetaan aktiivisesti työpaikkojen osaamiseen ottaa kansainvälisiä opiskelijoita koulutus- ja oppisopimuksille kuin myös työllistämiseen valmistumisen jälkeen.

Kansainvälisen toiminnan jatkosuunnittelussa painotetaan toiminnan taloudellista kestävyyttä, opiskelijarekrytoinnin eettisyyttä sekä Ylä-Savon työelämän osaajatarpeisiin vastaamista.

Kansainvälisten verkostojen hyödyntäminen opiskelijahankinnassa

Ammatillisten opintojen lukukausimaksut tulivat voimaan 1.8.2026 EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tuleville opiskelijoille. Tämä on valtakunnallisesti lähes pysäyttänyt ulkomailta hakeutuvien opiskelijoiden tuleminen Suomeen.

NTTF-kumppanuuteen liittyvien opiskelijoiden saapuminen viivästyi oleskelulupaprosessien vuoksi merkittävästi, mikä vaikeutti koulutuksen järjestelyjä. Lopulta 11 opiskelijaa saapui YSAO:lle. Kielitaidon ja lähtöosaamisen erot ovat lisänneet opetuksen ja ohjauksen tarvetta. Prosessi on ollut opettavainen ja hyödynnämme sitä uusien kumppanien kanssa.

Kansainvälisiä opiskelijoita on saapunut vuoden aikana useille koulutusaloille. Palveluosaamisen kokkien tilauskoulutusryhmässä oli elokuussa 18 opiskelijaa. Suunniteltu puhtausalan tilauskoulutusryhmä ei toteutunut alkuperäisen suunnitelman mukaisesti.

Vierailimme Intian Delhissä ja Bangalossa elo-syyskuun vaihteessa. Matkan tavoitteena oli saada uusia kumppanuuksia opiskelijahankintaan sekä liiketoiminnan avaaminen Intiassa. Allekirjoitimme 2 uutta yhteistyösopimusta ja jatkamme neuvotteluita seuraavista teemoista: opiskelijahankinnat YSAO:lle (2+1-malli sekä oppisopimus), kouluttajakoulutus, oppimisyksiköiden perustaminen Intiaan (erityisesti luonnonvara-ala). Toukokuun liiketoimintaneuvottelukunnan kokouksessa todettiin osaajatuonnin kannalta erityisen kriittiseksi yritysten sitoutuminen kansainvälisten osaajien palkkaamiseen. Käynnistämme asian edistämisen YSAOn osalta syksyllä 2026.

2.4 Vastuullisuus etusijalla

Edistetään vastuullisiin energiamuotoihin liittyvien oppimisympäristöjen kehittämistä tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten kanssa

Energiamuotoihin liittyvien osaamistarpeiden kartoitus

Vastuullisiin energiamuotoihin liittyviä osaamistarpeita on kartoitettu hyödyntämällä aiempia ennakkointitietoja. Biokaasun osalta on tehty käytännön yhteistyötä Suomen Lantakaasu Oy:n

kanssa ja laajempia mahdollisuuksia oppimisympäristöyhteistyöhön selvitetään. Laaja, koko Ylä-Savon kattava pitkän aikavälin osaamistarvekartoitus uusista energiamuodoista edellyttäisi erillistä resursointia, johon ei ole varauduttu kuluvana vuonna.

LEAN-oppimisympäristön kehittäminen

OSTE-hankkeen työelämää simuloivan LEAN-oppimisympäristön rakentaminen on edennyt hyvin. Uusi työstökeskus on otettu käyttöön, ja sen ympärille rakennettavan LEAN-työpisteen suunnittelu on lähes valmis. Tavoitteena on rakentaa monistettava työpistemalli koneistuksen oppimisympäristöön. Kehittämistä tehdään tiiviissä yritysyhteistyössä.

OKKA-sertifioinnin edistäminen

OKKA-sertifiointiin liittyvät itsearviointit etenevät suunnitelmallisesti osaamisaloittain. Teknologia- ja palveluosaamisen itsearviointit toteutettiin helmikuussa ja logistiikkaosaamisen huhtikuussa. Opiskeluhyvinvoinnin ja oppimisen tuen itsearviointi käynnistyi syyskuussa. Tuloksia ja työn etenemistä on käsitelty sekä viestitty henkilöstölle.

Vastuullisuustavoitteiden toteutus on edennyt konkreettisesti oppimisympäristöjen kehittämisessä, yritysyhteistyössä ja OKKA-sertifiointiin tähtäävässä työssä. Energiamuotojen osaamistarpeiden kartoituksessa jatkotyötä on tarpeen rajata käytettävissä olevien resurssien mukaisesti.

Tehdään ”Yhteiskampus Iisalmeen” -visio

TKIO-yhteiskampuksen kehittämistä on jatkettu yhteistyössä Iisalmen kaupungin, Savonia-ammattikorkeakoulun ja Savon ammattiopiston kanssa. Elokuussa järjestetyssä strategisessa työpa- jassa kehittämisen lähtökohdaksi määriteltiin osaamislähtöinen yhteistyöekosysteemi, joka vahvistaa alueen elinvoimaa, vastaa työelämän osaamistarpeisiin sekä mahdollistaa koulutus-, TKI- ja osaajapolkujen kehittämisen. Yhteistyössä tavoitellaan myös yhteisten ja kokonaistaloudellisesti kestävien oppimisympäristöjen sekä resurssien yhteiskäytön lisäämistä.

2.5 Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa

Kehitetään henkilöstön osaamista: otetaan käyttöön uusi johtamisjärjestelmä ja uudistetaan tiimit – Yhessä tekemisen toimintakulttuuri YSAOon

Vuoden alussa käyttöön otetun johtamisjärjestelmän ja tiimiorganisaation toimeenpanoa on jatkettu. Henkilöstö on osallistunut tiimikoulutuksiin ja tiimien vastuita, toimintatapoja sekä tiiminvetäjien roolia on tarkennettu.

Uuden toimintamallin vakiinnuttaminen jatkuu loppuvuoden aikana. Samalla huomiota kiinnitetään perustehtävän työrauhaan, henkilöstön kuormituksen hallintaan ja kehittämistyön sovittamiseen käytettävissä oleviin resursseihin.

Ehkäistään opiskelijoiden keskeyttämistä ja varmistetaan opiskelijan tavoitteen saavuttaminen

Negatiivinen keskeyttäminen on pysynyt tavoitetasoa alempana. Elokuun mittaritaulukossa negatiivisen keskeyttämisen osuus oli 3,1 prosenttia, kun vuositavoite on enintään 4,5 prosenttia.

Alkusyksyn opiskeluhyvinvointityössä on painotettu aloittavien opiskelijoiden kiinnittymistä opintoihin, ryhmäytymistä ja psykososiaalisen tuen varmistamista. Oppimisen tuen uudistuksen yhteydessä Opintori-toimintaa ja erityisopettajien konsultointia on tarkennettu. Keskeinen jatkokehittämisen kohde on riittävän tuen varmistaminen työpaikalla järjestettävän koulutuksen aikana.

Viedään uudistettu toiminnanohjausprosessi käytäntöön (TOI)

TOI-toiminnanohjausprosessia on viety käytäntöön vuoden aikana. Järjestelmä toimii ensimmäistä kertaa vuoden 2027 toiminnan ja talouden suunnittelun sekä budjetoinnin työvälineenä. Käyttökokemusten perusteella järjestelmän jatkokehitystarpeita on koottu ja priorisoitu.

Toiminnanohjauskokeilun edellyttämää mittari- ja ennustetyötä tehdään osana prosessin kehittämistä.

Tiivistetään strategista kumppanuutta Samiedun kanssa yhtymähallituksen ohjauksen mukaisesti

YSAOn ja Samiedun yhteistyötä on jatkettu sekä käytännön koulutustoiminnassa että strategisella tasolla. Koulutusaloilla on toteutettu muun muassa opettajavaihtoa, yhteisiä teoriaopintoja ja muuta koulutusyhteistyötä sekä valmisteltu yhteisiä koulutuksia ja hankkeita.

Yhteistyöselvityksen jatkovaihe on edennyt suunnitellusti. Selvityksessä arvioidaan yhteistyön tiivistämisen vaihtoehtojen taloudellisia, juridisia, toiminnallisia ja hallinnollisia vaikutuksia sekä vaikutuksia opiskelijoihin, henkilöstöön, koulutustarjontaan ja alueen elinvoimaan. Selvityksen on tarkoitus valmistua syyskuun 2026 loppuun mennessä.

Käytännön yhteistyötä on toteutettu muun muassa ajokorttikoulutuksissa, yhteisissä teoriaopinnoissa, opettajavaihdossa sekä koulutus- ja hankesuunnittelussa.

3 TTS-mittarit ja tavoitetasot

TTS-mittareiden toteutuminen 31.8.2026 esitetään tässä luvussa olevassa alkuperäisessä mittaritaulukossa.

Opiskelijavuosia oli kertynyt elokuun loppuun mennessä 830,51 eli pyöristettynä 831, kun YSAOn vuositavoite on 1 465 opiskelijavuotta. Maksuttomuuden piiriin kuuluvien opiskelijoiden opiskelijavuosia oli kertynyt 405 ja muiden opiskelijoiden 426.

Raportointiajankohdan toteuma on hieman edellisen vuoden vastaavaa ajankohtaa alempi. Koko vuoden toteumaan liittyy koulutusalaakohtaista epävarmuutta erityisesti luonnonvaraosaamisessa ja laajennetussa oppisopimuksessa.

Tutkintoja oli suoritettu yhteensä 401 koko vuoden tavoitteen ollessa 525. Osatutkintoja oli suoritettu 130. Vuodelle 2026 ei ole asetettu erillisiä tavoitteita kaikille tutkintoryhmille, koska tavoitetasojen määrittelyyn tarvittavaa tilastoaineistoa ei ole ollut riittävästi käytettävissä.

Työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen valtakunnallisesti vertailukelpoista vuoden 2026 toteumatietoa ei vielä ole käytettävissä.

Negatiivisen keskeyttämisen osuus oli 3,1 prosenttia tavoitteen ollessa enintään 4,5 prosenttia.

Opetushenkilöstön kelpoisuusaste oli 89 prosenttia tavoitteen ollessa 90 prosenttia. Kehityskeskusteluja oli käyty 83 prosentille henkilöstöstä ja vähintään kolme päivää osaamistaan kehittäneiden osuus oli 63 prosenttia. Kyseessä ovat vuositavoitteet, joten niiden toteutuminen on raportointiajankohtana vielä kesken.

Terveysprosentti oli 51 prosenttia tavoitteen ollessa 55 prosenttia. Sairauspoissaoloja oli kertynyt 9,4 päivää henkilötyövuotta kohti, kun tavoite on enintään 11 päivää. Henkilöstön tapaturmia oli kirjattu kaksi tavoitteen ollessa nolla.

Talousmittareista ulkoinen toimintakate oli 6 prosenttia tavoitteen ollessa 3 prosenttia. Omavaraisuusaste oli 87 prosenttia tavoitteen ollessa 75 prosenttia ja kassan riittävyys 175 päivää tavoitteen ollessa 45 päivää.

TOB-mittarin tavoitearvo on hyväksytyssä TTS:ssä 4,2. Mittariseurannan yhteydessä on todettu, että tavoitearvo on kirjattu TTS:ään virheellisesti ja oikeaksi tarkoitetuksi tavoitetasoksi on ilmoitettu 4,0. Toteutunut TOB-kokonaisarvosana on 4,14.

Toiminta ja taloussuunnitelman mittarit		
Perusrahoitus	Tavoite 2026	Tilanne 31.8.2026
Toteutuneet opiskelijavuodet, OKM	1465	831
Toteutuneet opiskelijavuodet, maksuttomuuden piiriin kuuluvat opiskelijat, OKM	725	405
Toteutuneet opiskelijavuodet, ei maksuttomuuden piiriin kuuluvat opiskelijat, OKM	740	426
Suoritusrahoitus		
Suoritettut tutkinnot, kaikki	525	401
Suoritettut tutkinnot pt, ei toisen asteen tai korkeakoulututkintoa	*)	232
Suoritettut tutkinnot pt, muut	*)	33
Suoritettut tutkinnot at & eat, ei toisen asteen tai korkeakoulututkintoa	*)	21
Suoritettut tutkinnot, at & eat, muut	*)	115
Suoritettut osatutkinnot, kaikki	*)	130
Vaikuttavuusrahoitus		
Työllistyminen ja jatko-opiskelu (valtakunnallinen)	*)	
Työllistyminen ja jatko-opiskelu, työttömänä opintojen alussa, VOS	88 %	
Työllistyminen ja jatko-opiskelu, kaikki VOS	88 %	
Opiskelijapalaute	4,2	4,4
Työelämäpalaute	4,2	4,2
Prosessi		
Negatiivinen keskeyttäminen	4,5 %	3,1 %
Tapaturmat (opiskelijat)	0	
Henkilöstömittarit		
TOB - kokonaisarvosana vähintään	4,2	4,1
Kelpoisuusaste, opetushenkilöstö	90 %	89 %
Tapaturmat /henkilöstö	0	2
Kehityskeskustelut käyty vuosittain (sis. Kehityskeskustelun ja osaamisarvioinnin	100 %	83 %
Osaamisen kehittäminen, henkilöstö jolla min 3 pv / v	90 %	63 %
Terveysprosentti (% henkilöstöstä, jolla ei sairaspöissaoloja)	55 %	51 %
Sairaspöissaolot pv / hlötyövuosi	11	9,4
Talousmittarit		
Toimintakate % (ulkoiset)	3 %	6 %
Omavaraisuusaste	75 %	87 %
Kassan riittävyys	45	175

*) Tavoitetta ei aseteta vielä vuodelle 2026, koska tilastoaineistoa tavoitteen asettamiseksi ei ole vielä luotettavasti saatavilla. Tavoitteet asetetaan vuonna 2027.
TOB mittarin tavoitearvo asetettu vahingossa vääräksi , tulisi olla sama kuin vuoden 2025 tavoite, eli 4,0

*) Työllistymistietoja ei ole saatavilla valtakunnallisista tietovarastoista vielä tässä muodossa.
- Opiskelijan oma arvio: 87,2% (ARVO)
- Tilastokeskus: v. 2020-2024 valmistuneet v. 2024 lopussa 81% (kaikki valmistuneet)
- Vipunen: Työllistyneitä ja/tai jatko-opiskelijoita 340 (jotka opintojen alkaessa työttömiä). Tutkintojen määrä 619 (kaikki)

3. Kuva: TTS-mittarit ja tavoitetasot 31.8.2026

4 Henkilöstö

4.1 Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet

Henkilöstöressurssien käyttöä on vuoden aikana suunniteltu talouden sopeuttamistarpeiden ja koulutustoiminnan tarpeiden perusteella. Elokuun lopussa kuntayhtymän palveluksessa oli 221 päätoimista henkilöä ja päätoimisten henkilötyövuosia oli kertynyt 137,3 eli 4,7 henkilötyövuotta vähemmän kuin edellisvuonna. Lisäksi 3 vakituista henkilöä on palkattomilla vapailla (ei mukana henkilöstömäärässä). Arvioimme koko vuoden henkilötyövuosikertymäksi noin 208. Henkilöstömäärän pieni kasvu johtuu ensisijaisesti osa-aikaisten määrän kasvusta (+5). Vuoden aikana eläkkeelle on jäänyt 3 vakituista henkilöä.

4.2 Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Palkallisia sairauspoissaolopäiviä on ollut elokuun loppuun mennessä yhteensä 1291 kalenteripäivää (118 eri henkilöä), kun edellisvuonna kertymä oli 1723 päivää (123 eri henkilöä). Poissaolopäiviä tehtyä henkilötyövuotta kohti kertyi 9,4, kun edellisvuonna kertymä oli 12 pv/htv. 14 henkilöllä on kertynyt yli 30 päivää sairauspoissaoloja, yhteensä 675 pv, mikä on 51 % kaikista sairauspäivistä. Edellisvuonna yli 30 pv poissaoloista kertyi 832 pv, eli 48 % kaikista poissaolopäivistä.

Kehityskeskusteluja oli käyty 83 prosentille henkilöstöstä. Vähintään kolme osaamisen kehittämispäivää suorittaneiden osuus oli 63 prosenttia, yhteensä 900 pv ja 4,1 pv/henkilö, eli selvästi enemmän kuin edellisvuonna (627 pv). Molempien mittareiden tavoitteet ovat vuositavoitteita ja toimenpiteet jatkuvat loppuvuoden aikana.

Henkilöstön osaamisen kehittämisen keskeisenä kokonaisuutena ovat olleet uuden johtamisjärjestelmän ja tiimiorganisaation käyttöönottoon liittyvät koulutukset. Loppuvuoden aikana keskeisiä asioita ovat uuden toimintamallin vakiinnuttaminen, oppimisen tuen uudistuksen ymmärtäminen, henkilöstön kuormituksen hallinta sekä perustehtävän ja kehittämistoiminnan yhteensovittaminen.

Henkilöstön poissaoloa aiheuttaneita työtapaturmia oli raportointiajankohtaan mennessä kaksi. TTS:n tavoite on nolla, joten tapaturmien ehkäisemiseen ja työturvallisuuteen liittyviä toimenpiteitä jatketaan.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä Henkilöstötilasto	1.1.-31.8. 2026	1.1.-31.8. 2025	tilanne 31.12.					
			2025	2024	2023	2022	2021	2020
Henkilöstön määrä, päätoimiset	221	220	216	225	233	228	224	217
vakinaiset *	173	172	171	176	183	177	170	160
lisäksi vakituisia määräaikaisessa	4	3	3	5				
lisäksi vakituisia, palkaton	3	5	1	4	2	3	11	3
määräaikaiset **	48	48	45	49	50	51	54	57
joista kehittämistehtävissä	6	7	8	9	8	14	9	
Henkilöstön määrä, sivutoimiset	6	10	7	6	9	8	8	10
Henkilötyövuodet, kaikki	138,8	143,8	215,2	223,3	219,1	212	205	197,8
päätoimiset	137,3	142	212	220	216			
sivutoimiset tuntiopettajat	1,5	1,8	3,2	3,3	3,1			
Henkilöstö sopimusaloittain	221	220	216	225	233	229	224	217
KVTES	105	98	92	92	99	93	85	86
OVTES v 2019 alk	112	119	120	124	124	127	130	119
Teknisten sopimus TS	4	3	4	9	10	9	9	12
Henkilöstön keski-ikä, koko henkil.	49,8	49,8	49,8	50,1	49,6	49	48,9	49
Palvelusuhteen keskim. pituus, v.	9,5	9,4	9,41				9,07	9,05
Sairauspoissaolopäivät (kalenteripv.)	1 291	1 723	2 729	2 687	2 917	3 318	2917	2 075
lisäksi palkattomia sp pv		78						
pv/päätoiminen henkilöstö	5,8	7,8	12,6	11,9	14	16	13,0	9,6
pv/henkilötyövuosi (HTV2)	9,4	12,1	12,9	12,2	13,5	15,7	14,2	10,5
Henkilöstön kehittäminen								
koulutuspäivien lukumäärä	900	627	942	994	897	758	740	588
pv/päätoiminen henkilöstö	4,1	2,9	4,4	4,4	3,8	3,3	3,3	2,7
Henkilöstökulut, milj. eur.	9,248	9,241	14,14	14,22	13,86	13,548	12,836	12,062
palkat ja palkkiot	7,657	7,678	11,77	11,95	11,56	10,78	10,196	9,635
henkilösivukulut	1,591	1,563	2,37	2,27	2,3	2,768	2,64	2,427
muutos ed.vuodesta	0,1 %	-0,4 %	-1 %	3 %	7 %	6 %	6 %	9 %
Henkilöstökulut/henkilötyövuosi***	66 356	66 373	65 507	63 471	63 017	62 788	61 690	60 280

* vakinaisissa ei esitetä heitä, jotka ovat hoitamassa määräaikaisesti toista tehtävää

** määräaikaisissa esitetään myös vakituisesta palvelussuhteesta määräaikaisesti toista tehtävää hoitamassa olevat

*** myös sivutoimiset

4. Kuva: Henkilöstötilaston vertailu vuosilta 2025 ja 2026 (1.1.–31.8.)

5 Talousarvion toteutuminen tulosalueittain

5.1 Osaamispalvelut

Osaamispalvelujen toiminnan keskeisiä tavoitteita ovat opiskelijavuosi- ja tutkintotavoitteiden saavuttaminen, opiskelijoiden opintojen etenemisen varmistaminen sekä koulutuksen laadun ja työelämävastaavuuden kehittäminen.

Palveluosaamisessa syyslukukausi on käynnistynyt suunnitellusti. Oppivelvollisia aloitti elokuussa 38 ja muita uusia opiskelijoita noin 20. Kansainvälisten kokkiopiskelijoiden ryhmässä oli elokuussa 18 opiskelijaa. Mikäli hakijamäärät toteutuvat suunnitellusti, palveluosaamisen opiskelijavuosien ennakoidaan ylittävän tavoitteen noin 15 opiskelijavuodella.

Laajennetussa oppisopimuksessa koulutuskysyntä on jäänyt ennakoitua vähäisemmäksi. Kesän aikana uusia hakijoita ei tullut suunnitellusti eikä loppuvuodelle ole tällä hetkellä tiedossa tavoitteen saavuttamisen mahdollistavia uusia koulutusryhmiä. Koko vuoden opiskelijavuosiennuste on 44 ja virtuaaliopiskelijat huomioiden 48 opiskelijavuotta suhteessa 63 opiskelijavuoden tavoitteeseen.

Luonnonvaraosaamisessa syksyn aloittavien opiskelijoiden määrä on ollut hyvä. Maataloudessa aloitti eri hakuväylät huomioiden noin 60 opiskelijaa ja hevostaloudessa 29 opiskelijaa. Hyvästä syksyn aloituksesta huolimatta koko vuoden opiskelijavuosiennuste on noin 362 suhteessa 410 opiskelijavuoden tavoitteeseen. Vajetta muodostuu erityisesti maatalousalan perustutkinnosta sekä hevostalouden ja eläinten hoidon ammattitutkinnoista.

Logistiikkaosaamisessa aloitti elokuussa noin 140 uutta opiskelijaa ja koulutusaloilla oli yhteensä noin 460 opiskelijaa. Koko vuoden opiskelijavuosiennuste on 377 suhteessa 382 opiskelijavuoden tavoitteeseen. Rakentamisen ennustetaan ylittävän tavoitteensa, kun taas logistiikan opiskelijavuosien arvioidaan jäävän tavoitteesta.

Teknologiaosaamisen syksy on käynnistynyt vahvalla opiskelijamäärällä ja opiskelijavuositavoitteen arvioidaan olevan saavutettavissa, mikäli syksyn suunnitelmat toteutuvat. Maksuttomuuden piiriin kuuluvien opiskelijoiden opiskelijavuodet ovat jäämässä tavoitetasosta, mutta muiden opiskelijoiden opiskelijavuosien ennakoidaan vastaavasti ylittävän tavoitteen.

NTTF-ryhmän kaikki 11 opiskelijaa ovat saapuneet elokuuhun mennessä. Viivästynyt maahan-tulo sekä kielitaidon ja lähtöosaamisen erot ovat lisänneet opetuksen ja ohjauksen tarvetta. Yritysyhteistyössä valmistellaan rekrytointikoulutusta sekä henkilöstön koulutuksia.

Opiskeluhyvinvoinnin ja oppimisen tuen toiminta on alkusyksystä painottunut aloittavien opiskelijoiden opintoihin kiinnittymiseen, ryhmäytymiseen ja psykososiaaliseen tukeen. Negatiivinen keskeyttäminen on pysynyt tavoitetasoa alempana. Opintori-toimintaa ja erityisopettajien konsultointia on kehitetty oppimisen tuen uudistuksen mukaisesti.

Asuntoloiden vakituinen kapasiteetti oli elokuun aloitusviikoilla täynnä. Lyhytmajoituksen kysyntä ja majoittujien jakauma aiheuttavat ajoittain haasteita kapasiteetin hyödyntämiseen. Kesän aikana toteutetut asuntoloiden kunnostukset valmistuivat pääosin aikataulussa.

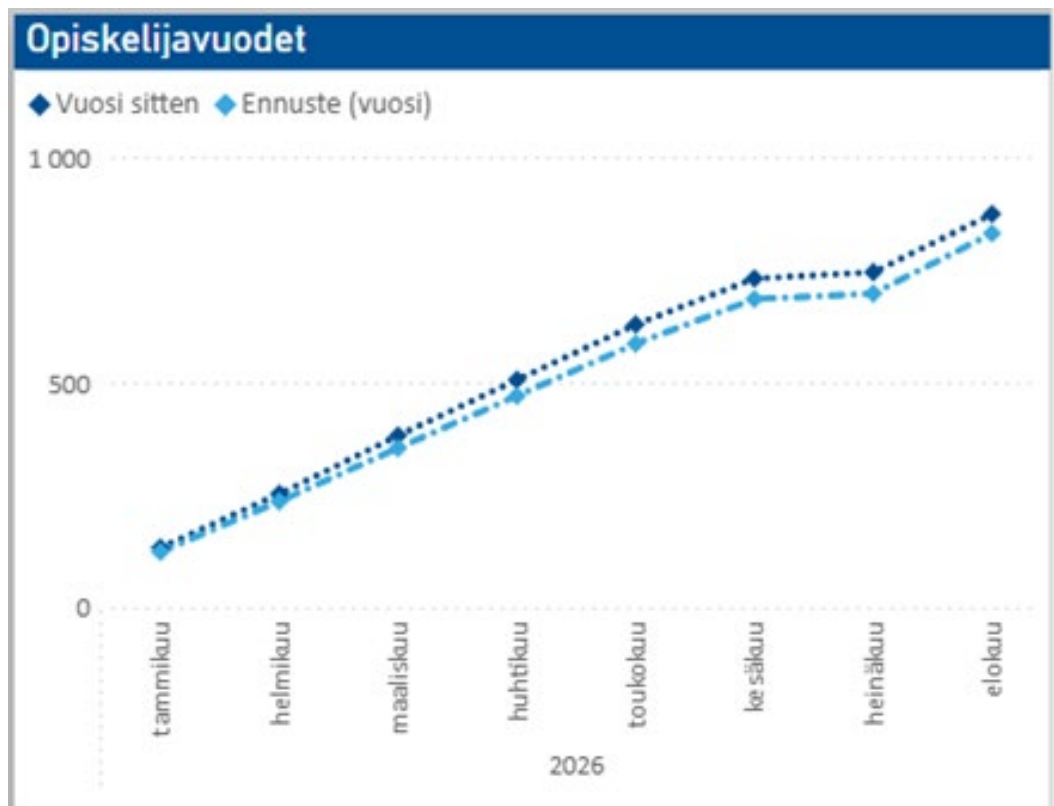
Osaamispalveluissa on lisäksi jatkettu Samiedu-yhteistyötä, kansainvälistä toimintaa, hanketoimintaa ja yritys yhteistyötä. Loppuvuoden keskeinen seurattava asia on opiskelijavuosien toteutuminen ja koulutus alakohtaisten poikkeamien hallinta.

Osaamispalveluissa opiskelijavuositavoitteet tulevat jäämään tavoiteluvuista. Kokonaisuutta tarkastellen maksuttomien opiskelijavuosiennuste on 689 OPV, tavoitteen ollessa 725 OPV. Maksuttomuuden piiriin kuuluvat esim. ns. nuoret perusopetuksen jälkeen meille hakeutuneet opiskelijat. Vaikka hakeutujia on ollut ennätysmäärä, heistä osa on keskeyttänyt opintonsa esim. oppivelvollisuuden täyttymisen jälkeen jopa opintojen loppuvaiheissa. Osa on ollut väliaikaisella keskeytyksellä liittyen esim. oman terveyden, perhetilanteen tai oppimiskuntoisuuden haasteisiin. Heidän osaltaan opiskeluprosenttia on jouduttu pienentämään alle 100 prosentin, mikä on vaikeuttanut kokonaistavoitteen saavuttamista. Samoin ei-maksuttomuuden piirissä olevat opiskelijavuosiennuste 689 jäänee tavoitteesta, tavoitteen ollessa 740 OPV. Kokonaisuutta ajatellen tulemme siis jäämään n. 87 opiskelijavuotta kokonaistavoitteestamme.

Osaamispalvelujen toimintatuotot olivat elokuun lopussa 10,996 milj. euroa eli 58 prosenttia talousarviosta ja toimintakulut 8,056 milj. euroa eli 66 prosenttia talousarviosta. Toimintakate oli 2,940 milj. euroa eli 45 prosenttia talousarviosta. Opiskelijavuosi- ja suoritettoteuman jääminen suunnitellusta näkyy tulosalueen talouden toteumassa.

TULOSALUE	Vuosi sitten	OPV	OPV tavoite 2026
Ysao	852,19	830,51	1466
Osaamispalvelut	852,19	830,51	1466
Logistiikkaosaaminen	231,39	227,81	382
Luonnonvaraosaaminen	225,58	213,37	410
Teknologiaosaaminen	193,16	205,65	344
Palveluosaaminen	129,31	124,23	202
Osaamispalveluiden yhteiset	40,23	32,20	73
Opiskeluhyvinvointi ja oppimis	32,52	27,25	55
Osaamispalvelut	15,68	0,00	
Kehittämispalvelut	5,75		
Yhteensä	873,62	830,52	1466

5. Kuva: opiskeluvuosien toteutuminen palvelualueittain 31.8.2026



6. Kuva: Opiskelijavuosien kertymä tammi–elokuussa 2026

5.2 Oppimisympäristöt

Digiosaamisessa ja -palveluissa on jatkettu digitaalisten työvälineiden käyttäjätukea ja teknisen ympäristön ylläpitoa. Kesän aikana opiskelijoiden tietokoneita valmisteltiin syyslukukauden käyttöön ja edellisiltä opiskelijoilta vapautuneita laitteita kierrätettiin aiempaa laajemmin osana kustannussäästöavoitteita.

Tekoälyn hyödyntämisestä johtamisen, opetuksen ja asiantuntijatyön tukena on valmisteltu kehittämiskokonaisuutta ja johdon valmennusta.

Opiskelijapalveluissa on tuotettu opintohallinnon, koulutussuunnittelun ja hakijapalvelujen päivittäiset palvelut sekä osallistuttu strategisten tavoitteiden ja toiminnanohjauskokeilun kehittämiseen. TOI-järjestelmää käytetään ensimmäistä kertaa vuoden 2027 toiminnan ja talouden suunnittelussa.

Kiinteistöpalveluissa on jatkettu ylläpito- ja huoltotoimia sekä investointien ja hankintojen valmistelua. Sankarieniemen saneeraus on edennyt suunnittelu- ja kilpailutusvaiheeseen. Hankkeen toteutusajataulu ja kustannukset tarkentuvat kilpailutuksen ja päätöksenteon perusteella. Sankarieniemen saneerauksen tarjouspyynnöt saadaan syyskuussa ja hankintapäätös on tavoitteena tehdä syksyn aikana Yhtymähallituksessa. Alustavan aikataulun mukaisesti urakka alkaisi loppuvuodesta 2026 ja tilat valmistuisivat opetuskäyttöön elokuussa 2027.

Peltoniemen lämpöenergiaratkaisu ja kampusten talvikunnossapidon kilpailutukset toteutettiin elokuussa ja näistä hankintapäätökset toteutuvat syyskuussa.

Ruoka- ja siivouspalveluissa on tuotettu kuntayhtymän tarvitsemat palvelut sekä sopimusten mukaiset palvelut sidosryhmille. Yhteistyötä ravitsemus- ja puhtausalan opetuksen kanssa jatketaan.

YSAO–Samiedu-yhteistyötä on edistetty suunnitelman mukaisesti. Lisäksi elokuussa järjestetty alueellinen TKIO-yhteiskampuksen strateginen työpaja vahvisti koulutustoimijoiden yhteistä näkemystä tulevaisuuden oppimisympäristöjen kehittämisestä.

Opetusmaatilojen toiminnallinen vastuu siirtyi Oppimisympäristöille 1.8.2026. Siirron jälkeen toimialalla on käynnistetty perehtyminen maatilojen toimintaan sekä vuoden 2027 taloussuunnitelmaan.

Oppimisympäristöjen talous on toteutunut pääosin talousarvion mukaisesti. Elokuun lopussa toimintatuotot olivat 1,156 milj. euroa eli 75 prosenttia talousarviosta ja toimintakulut 3,466 milj. euroa eli 68 prosenttia talousarviosta. Toimintakate oli -2,310 milj. euroa eli 65 prosenttia talousarviosta. Kulujen lievään etupainotteisuuteen vaikuttaa erityisesti alkutalven kylmän jakson kiinteistöjen lämpöenergiakustannukset sekä Peltoniemen opetusmaatila, jossa toimintakulut ovat 31.8.26 jo 98 % koko vuoden talousarviosta. Opetusmaatilan kustannuskehitystä selittävät karjamäärän kasvu ja siihen liittyvät korkeammat tuotantokustannukset sekä ennakoitua suuremmat rehu-, eläinlääkintä-, huolto- ja polttoainekustannukset. Lisäksi maatilan kustannuspaikalle sisältyy myöhemmin muille kustannuspaikoille oikaistavia polttoainekuluja. Toisaalta maatilan tuotot ovat kehittyneet myönteisesti karjamäärän kasvun myötä, joka kattaa osin nousseita kustannuksia.

5.3 Kehittämis- ja työelämäpalvelut

Kehittämis- ja työelämäpalvelujen kustannusten toteuma vastaa pääosin toimintakautta, mutta myyntitulojen kertymäodotusta on jouduttu alentamaan. Yritysten ja muiden asiakkaiden koulutusostot eivät ole toteutuneet suunnitellussa laajuudessa.

Yritysmyyntin toimintatapaa ja vastuita on tarkennettu. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen markkinointia kehitetään yhdessä asiakkuustiimin kanssa ja yritystapaamisia pyritään lisäämään.

Työllisyysalueen kanssa tehtävä yhteistyö jatkuu. Vuoden 2027 alustavassa suunnittelussa koulutustarpeita on tunnistettu muun muassa kotoutumiskoulutuksessa, yksittäisten opiskelijoiden koulutuksissa sekä rekrytointikoulutuksissa.

Yhessä-toimintaa on jatkettu ja yritysten osaamistarpeita selvitetty Ylä-Savon Pulssi -kyselyllä sekä kuntakohtaisilla osaamiskartoituksilla. Kehittämishankkeissa on jatkettu käynnissä olevia kokonaisuuksia ja valmisteltu uusia hankkeita.

Kehittämis- ja työelämäpalvelujen toimintatuotot olivat elokuun lopussa 1,015 milj. euroa eli 49 prosenttia talousarviosta ja toimintakulut 1,444 milj. euroa eli 51 prosenttia talousarviosta. Toimintakate oli -428 387 euroa eli 57 prosenttia talousarviosta.

Kehittämishankkeet tammi–elokuu 2026

Hanketoiminnalla on tuettu teknologiaosaamisen, luonnonvara-alojen, rakentamisen ja maarakentamisen sekä työllistymisen, osallisuuden ja kansainvälisyyden kehittämistä. Hanketaulukossa on 17 hanketta, joiden YSAOn budjetit ovat yhteensä 3 218 873,86 euroa. Budjetit koskevat hankkeiden koko toiminta-aikaa, eivät vuoden 2026 toteutuneita menoja. Luettelo sisältää myös raportointikaudella päättyneitä hankkeita.

Ks. kuvaluettelo seuraava sivu.

Hankkeet 1–8/2026

Hankkeen nimi	Päärahoittaja	YSAO päähallinnoijana	Toiminta-aika	YSAOn budjetti
Kehittämishankkeet				
Autonomisesti liikkuvan työkoneen kehittäminen (AI-MaSi)	Pohjois-Savon liitto		1.4.2023–30.6.2026	140 145,00 €
Talent Hub Eastern Finland	Itä-Suomen elinvoimakeskus		1.9.2023–30.6.2027	489 247,00 €
Suunnitellusti töihin	Itä-Suomen elinvoimakeskus	x	1.5.2024–30.4.2026	182 093,00 €
Kestech II	Pohjois-Savon liitto		1.10.2023–31.5.2026	335 354,00 €
Tulevaisuuden Maatila (kehittäminen)	Pohjois-Savon liitto	x	1.10.2023–31.3.2026	460 696,00 €
Teknologiaosaamisen kehittäminen osaamistehtaassa (OSTE)	Pohjois-Savon liitto	x	1.8.2025–31.7.2027	301 073,00 €
Eläinlääkäripalveluiden turvaaminen Pohjois-Savossa (ELLI)	Pohjois-Savon liitto	x	1.2.2026–31.1.2028	153 201,00 €
Terve ja tuottava nuorkarja (TERTTU)	Itä-Suomen elinvoimakeskus		1.1.2025–30.6.2027	85 000,00 €
Nuorten osallisuus (NOVA)	Itä-Suomen elinvoimakeskus		1.9.2025–31.8.2027	271 238,00 €
Nurmi LivingLab	Itä-Suomen elinvoimakeskus		1.1.2026–31.12.2026	19 992,00 €
AgroYhteys – Agroekologinen yhteistyö	Itä-Suomen elinvoimakeskus		1.1.2026–31.12.2027	33 824,67 €
Kansainvälinen työyhteisö maatilalla (KV-Farmi)	Itä-Suomen elinvoimakeskus		1.2.2026–31.12.2027	51 459,10 €
Hevosheinää pohjoisesta	Pohjois-Pohjanmaan elinvoimakeskus		1.2.2026–31.1.2028	37 001,00 €
Vastuullinen Savon rakentamis- ja maarakentamisala (VASARA)	Pohjois-Savon liitto		1.5.2026–30.9.2028	271 942,00 €
Agroekologiset ratkaisut kestäväan maidontuotantoon (AgroMaito)	Itä-Suomen elinvoimakeskus		1.5.2026–31.12.2028	39 985,09 €
Investointihankkeet				
Teknologiaosaamisen kehittäminen osaamistehtaassa – investointi (i-OSTE)	Pohjois-Savon liitto	x	1.8.2025–31.7.2027	322 263,00 €
Vastuullinen Savon rakentamis- ja maarakentamisala – investointihanke (i-VASARA)	Pohjois-Savon liitto		1.5.2026–30.9.2028	24 360,00 €
Opetuksen kehittämishankkeet				
Vieraskielisen opetuksen kehittäminen sekä kotimaisten kielten opetuksen tarjonnan ja laadun parantaminen ammatillisessa koulutuksessa (VIERKO 2)	Opetus- ja kulttuuriministeriö		1.1.2025–31.5.2027	35 457,00 €
Digikyvvykkyys II	Opetus- ja kulttuuriministeriö		1.12.2024–31.5.2027	27 864,00 €
Strapetsi II	Opetus- ja kulttuuriministeriö		1.12.2024–31.5.2027	33 700,00 €
Kansainväliset hankkeet				
Erasmus+ henkilöstö- ja opiskelijaliikkuvuus, rahoituskausi 2024	Erasmus+		1.6.2024–31.5.2026	149 931,00 €
Erasmus+ henkilöstö- ja opiskelijaliikkuvuus, rahoituskausi 2025	Erasmus+		1.6.2025–31.8.2026	184 845,00 €
Transforming Ukrainian Agricultural Education for the Digital Era (TUADIG)	Erasmus+	x	1.1.2026–31.12.2028	81 636,00 €
CyberSecure Teaching	Erasmus+		1.1.2026–31.12.2028	149 813,00 €
Traditional Flavours with a Modern Twist	Nordplus Junior		1.9.2025–31.12.2026	8 800,00 €
Yhteensä				3 890 919,86 €

7. Kuva: YSAOn kehittämishankkeet 1.1.-31.8.2026

5.4 Yhtymäpalvelut

Yhtymäpalvelujen toiminta on painottunut kuntayhtymän johtamisen, talouden, henkilöstön ja asiantuntijapalvelujen tehtäviin sekä uuden organisaation ja johtamisjärjestelmän toimeenpanoon.

Vuoden 2027 talousarvion ja toiminnan suunnittelu on käynnistetty TOI-prosessin mukaisesti. Taloussuunnittelussa keskeisiä kysymyksiä ovat opiskelijavuosi- ja tuottoennusteet, henkilöstöresurssien mitoittaminen sekä investointien priorisointi. Uusi rahoitusjärjestelmä ja uudistettu suunnitteluprosessi ovat työllistäneet alkuvaiheessa aiempaa enemmän. Hankinnoissa on valmistauduttu uuden hankintalain aiheuttamiin toiminnallisiin muutostarpeisiin.

Henkilöstöpalveluissa on tuettu uuden johtamis- ja tiimijärjestelmän käyttöönottoa sekä henkilöstön osaamisen kehittämistä. Käynnistimme myös paikalliset neuvottelut 1.10.2026 toimeenpantavien järjestelyerien kohdentamisesta. Neuvottelut etenivät hyvässä hengessä ja yksimielinen tulos saavutettiin syyskuun alussa. Olemme myös laatineet yhteistyösuunnitelmia Samiedun kumppaneiden kanssa, sekä valinneet ensimmäiset yhdistettävät toimintatavat ja -ohjeet.

Yhtymäpalvelujen toimintakulut olivat elokuun lopussa 1,043 milj. euroa eli 60,2 % talousarviosta. Yhtymäpalvelujen toimintatuottojen toteumaan sisältyy valtionosuusrahoitusta, jota ei talousarviota alhaisemman opiskelijavuosi- ja suoritustoteuman vuoksi ole kohdistettu muille tulosalueille. Tämä alhainen toteuma tulee vaikuttamaan kuntayhtymän tulevien vuosien rahoitukseen heikentävästi.

6 EduSavo Oy

EduSavo Oy tuottaa kilpailutilanteessa markkinoilla tarjottavia koulutus- ja kehittämispalveluja. Vuoden 2026 toimintaympäristöön ovat vaikuttaneet yritysten koulutusostojen varovaisuus sekä työllisyysalueiden koulutushankintojen muutokset.

Yhtiön toimintaa on vuoden aikana suunnattu rekrytointi- ja täsmäkoulutuksiin, yrityksille tarjottaviin koulutuspalveluihin, ruokapalveluihin sekä kansainväliseen koulutustoimintaan.

EduSavo Oy:n liikevaihto oli 31.8.2026 yhteensä 871 452,95 euroa. Tilikauden voitto oli 62 272,85 euroa. Vuoden 2025 vastaavaan ajankohtaan verrattuna liikevaihto on kasvanut ja tulokehitys on parantunut.

Kansainvälisessä toiminnassa ravintola- ja catering-alan tilauskoulutus on edennyt ja ryhmässä opiskelee 18 opiskelijaa. Koulutusviennin ja kansainvälisen yhteistyön mahdollisuuksia on selvitetty myös Intiassa.

Loppuvuoden näkymiin vaikuttavat uusien Rekrykoulutusten toteutuminen sekä yritysasiakkaiden koulutuskysynnän kehitys. Samalla koulutusten toteutuskalenteria valmistellaan vuodelle 2027.

7 Tuloslaskelma

Kuntayhtymän talouden toteuma oli elokuun lopussa talousarviota parempi.

Toimintatuotot elokuun loppuun mennessä olivat 14,590 milj. euroa eli 66,5 % talousarviosta. Toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat tasaisen talousarviovauhdin ja edellisvuoden tasolla. Myyntituotot, joista pääosa on koulutuksen myyntituottoja, ovat 13,353 milj. euroa eli 66,0 % talousarviosta. Edellisvuoteen verrattuna myyntituotot ovat samalla tasolla, valtionosuusrahoitusta on tuloutettu -0,276 milj. euroa vähemmän, mutta koulutusmyyntiä EduSavo Oy:lle ja muita myyntituloja on kertynyt 0,202 milj. euroa enemmän. Tiliryhmän Tuet ja avustukset, pääasiassa kehittämishankkeiden EU- ja muu rahoitus, kertymä on hankkeiden toteutumisasteiden mukaisesti 0,735 milj. euroa (56,3 %).

Toimintakulut ovat 13,942 milj. euroa, eli 63,6 % tavoitteesta ja edellisvuotta 0,124 milj. euroa eli 0,9 % enemmän. Toteutuneet henkilöstökustannukset ovat elokuun loppuun mennessä 9,248 milj. euroa, eli 63,7 % tavoitteesta ja samalla tasolla kuin viime vuoden elokuun lopussa. Muut toimintakulut (ilman henkilöstökustannuksia) ovat elokuun lopussa 4,694 milj. euroa eli 63,6 % tavoitteesta ja 0,117 milj. euroa (+2,5 %) enemmän kuin edellisvuonna.

Toimintakate on 0,812 milj. euroa ja toimintakateprosentti 5,6 %, edellisvuonna samaan aikaan toimintakate oli 0,996 milj. euroa, eli 6,8 %. Toimintakate on tarkasteluajankohdan tasaisen vauhdin tavoitetta parempi. Koko vuoden toimintakatetavoite on 0,615 milj. euroa.

Rahoitustuotot ja -kulut ovat yhteensä 0,164 milj. euroa. Poistot alkuvuodelta ovat yhteensä 0,828 milj. euroa, joka on hieman arvioitua pienempi johtuen investointien alhaisesta toteutumisasteesta.

Tilikauden tulos elokuun lopussa on 148 201 euroa ja tilikauden ylijäämä 248 781 euroa. Tilikauden alijäämäksi budjetoitiin -0,508 milj. euroa.

Arviointia tuloslaskelman toteutumisesta

Rahoituslainsäädännön mukaan talousarviovuoden 2026 rahoitus perustuu 1.7.2023–30.6.2025 toteutuneisiin suoritetietoihin. Kuntayhtymän saamassa suoritepäätöksessä perusrahoituksen laskennassa käytetty opiskelijavuosimäärä vuodelle 2026 on 1 378, josta maksuttomuuteen oikeutetut 638 opiskelijavuotta ja muut 740 opiskelijavuotta. Tavoitteenamme on kouluttaa 1 465 opiskelijavuotta eli 87 opiskelijavuotta enemmän kuin näistä vuodelle 2026 myönnetty rahoitus on. Talousarviovuoden lopullista rahoitusta ei tarkisteta toteutumätietojen perusteella, vaan toteumatiedot vaikuttavat tulevien vuosien rahoitukseen.

Kuntayhtymän vuoden 2026 varsinaisen suoritepäätöksen mukainen, muutosrajoitukset huomioiva rahoitus on 18.011.647 euroa (edv. 18.450.443 euroa). Vuoden 2026 talousarviossa valtionosuuden määräksi arvioitiin 17.993.469 euroa. Uuden rahoituslainsäädännön mukaisesti rahoitusta tasataan koulutuksenjärjestäjien välillä siirtymäajalla vuosina 2026–2028. Kuntayhtymän rahoitus pieneni muutosrajoitteiden takia 150.419 euroa. Lisäksi kuntayhtymälle myönnettiin toiminnanohjauskokeilun rahoitusta vuodelle 2026 375.700 euroa, jota ei ollut huomioitu talousarviossa. Talousarviossa valtionosuusleikkausta kompensoimaan ennakoitiin muun

toiminnan volyymin kasvamista ja muiden toimintatuottojen arvioitiin nousevan 4,3 milj. euroon. Nämä tuotot eivät ole toteutuneet talousarviossa suunnitellun mukaisesti. Muita tuottoja arvioitiin kertyvän erityisesti Ylä-Savon työllisyysalueelta sekä tytäryhtiömyynnistä lisääntyvien kv-koulutusten myötä. Kokonaisuutena toimintatuottojen ennustetaan kuitenkin toteutuvan lähes talousarvion mukaisesti.

Henkilöstökulut ovat toteutuneet talousarviota pienempinä, koska palkankorotukset ajoittuvat loppuvuoteen ja muun kuin valtionosuusrahoitteisen koulutuksen toteuma on jäänyt arvioitua vähäisemmäksi. Tämän vuoksi myös kyseisiin koulutuksiin liittyviä henkilöstökuluja on syntynyt ennakoitua vähemmän. Myös muut toimintakulut ovat alkuvuonna jääneet talousarviossa arvioitua pienemmiksi. Loppuvuonna niiden ennakoidaan kuitenkin kasvavan ennätyksellisen suuren opintonsa aloittaneiden oppivelvollisten määrän, polttoaineen hinnan nousun sekä kaluston aiempaa suurempien korjauskustannusten vuoksi.

Tämänhetkisen arvion perusteella vuoden 2026 talousarvion mukainen tulostavoite saavutetaan jopa hieman ennakoitua parempana. Toiminnanohjauskokeiluun saatu lisärahoitus vahvistaa taloudellista tilannetta, vaikka muun koulutusmyynnin toteuma jää ennakoitua alhaisemmaksi. Ennakoitua parempaan tulokseen vaikuttavat lisäksi sijoitusmuutosten yhteydessä realisoituneet rahoitustuotot sekä poistojen jääminen talousarviossa arvioitua pienemmiksi Asevelikadun remontin siirtymisen vuoksi.

8 Investointien toteutuminen

Investointien toteutuminen on raportointiajankohtana talousarviota hitaampaa.

Vuoden 2026 investointimäärärahat ovat yhteensä 1,856 milj. euroa. Elokuun loppuun mennessä investointimenoja oli toteutunut 323 858 euroa eli noin 17,4 prosenttia määrärahasta. Rakennusinvestointien toteuma oli 213 506 euroa ja irtaimistoinvestointien 110 352 euroa.

Investointien toteutuminen painottuu loppuvuoteen. Sankariniemen A-siiven ja auditorion saneeraus on edennyt suunnittelu- ja kilpailutusvaiheeseen, mutta itse urakan toteutus siirtyy pääasiassa vuoden 2027 puolelle. Sankariniemen A-siiven ja auditorion saneeraushankkeen toteutusaikataulu ja kustannukset tarkentuvat kilpailutuksen ja päätöksenteon perusteella. Rakennusinvestointien osalta tullaan valmistelemaan talousarviomuutos, urakkakilpailutuksen ja hankintapäätöksen perusteella.

Koulutusalojen irtaimistohankintoihin on varattu 0,220 milj. euroa, jotka toteutuvat loppuvuoden aikana. Hankerahoitteinen teknologiaosaamisen kehittäminen osaamistehtaassa (i-OSTE) -hankkeen investointibudjetti vuodelle 2026 on 0,311 milj. euroa, hankerahoitteisen työstökoneen kilpailutus on tehty ja kone on vastaanotettu syyskuussa 2026.

9 Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelma osoittaa, miten tilikauden aikana varsinainen toiminta ja investoinnit sekä rahoitustoiminta ovat vaikuttaneet kuntayhtymän kassavaroihin eli maksuvalmiuteen. Liitteenä olevassa taulukossa on esitetty rahoitusaseman kehittyminen. Kuntayhtymän maksuvalmius on säilynyt vahvana. Maksuvalmiuteen ovat vaikuttaneet käyttötalouden rahavirran lisäksi investointien vähäinen toteuma raportointikaudella.

Tammi–elokuun vuosikate oli 976 359 euroa. Tulorahoituksen korjauserien jälkeen toiminnan rahavirta oli 971 020 euroa. Investointien rahavirta oli -318 519 euroa, minkä jälkeen toiminnan ja investointien rahavirta oli 652 501 euroa positiivinen. Rahoituksen rahavirta oli 54 586 euroa, joten rahavarat kasvoivat tammi–elokuussa yhteensä 707 087 euroa.

TTS-mittariston mukainen kassan riittävyys oli 175 päivää ja omavaraisuusaste 87 %.

10 Tase

Kuntayhtymän taseen loppusumma 31.8.2026 on 26,3 milj. euroa, josta pysyvien vastaavien osuus 13,8 milj. euroa. Rakennusten tasearvo elokuun lopussa oli 11,0 milj. euroa. Vaihto-omaisuudessa olevien Kyllikinkadulle oppilastyönä rakennettavien huoneistojen arvo on 1,1 milj. euroa. Rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 5,5 milj. euroa ja rahoitusarvopaperit 5,1 milj. euroa.

Edellisten vuosien ylijäämää on taseessa 16,6 milj. euroa. Kertynyt poistoero oli elokuun lopussa 1,8 milj. euroa ja pakolliset varaukset 0,2 milj. euroa. Korollista velkaa ei kuntayhtymällä ole.

Talousliitteet

1. Tuloslaskelma – vertailu talousarvioon
2. Tuloslaskelma – vertailu edelliseen vuoteen
3. Talousarvion toteutuminen toimialoittain
4. Investointien toteutuminen
5. Rahoituslaskelma
6. Tase – vastaavaa
7. Tase – vastattavaa

Liite 1 Tuloslaskelma – vertailu talousarvioon

	Alkuperäinen talousarvio	Toteutuma 1-8 / 2026	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
Toimintatuotot					
Myyntituotot	20 235 087	13 352 567	-6 882 520	-34,0%	66,0%
Maksutuotot	71 300	66 420	-4 880	-6,8%	93,2%
Tuet ja avustukset	1 305 826	734 851	-570 975	-43,7%	56,3%
Muut toimintatuotot	658 035	436 417	-221 618	-33,7%	66,3%
Toimintatuotot yhteensä	22 270 248	14 590 255	-7 679 993	-34,5%	65,5%
Valmisteveraston muutos					
Valmisteveraston muutos	250 247	164 420	-85 827	-34,3%	65,7%
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-14 529 350	-9 248 324	5 281 026	36,3%	63,7%
Palkat ja palkkiot	-12 039 581	-7 657 001	4 382 580	36,4%	63,6%
Henkilösivukulut	-2 489 769	-1 591 324	898 445	36,1%	63,9%
Eläkekulut	-2 040 536	-1 311 097	729 439	35,7%	64,3%
Muut henkilösivukulut	-449 233	-280 227	169 006	37,6%	62,4%
Palvelujen ostot	-3 371 398	-2 163 209	1 210 439	35,9%	64,1%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 624 616	-1 673 335	951 281	36,2%	63,8%
Avustukset	-77 562	-71 530	6 032	7,8%	92,2%
Muut toimintakulut	-1 302 700	-786 076	514 374	39,6%	60,4%
Toimintakulut yhteensä	-21 905 626	-13 942 475	7 963 151	36,4%	63,6%
Toimintakate	614 869	812 201	197 332	32,1%	132,1%
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot	50 000	163 495	113 495	227,0%	327,0%
Muut rahoitustuotot	0	2 608	2 608		
Muut rahoituskulut	0	-1 945	-1 945		
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	50 000	164 158	114 158	228,3%	328,3%
Vuosikate	664 869	976 359	311 490	46,8%	146,8%
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 323 839	-828 157	495 682	37,4%	62,6%
Tilikauden tulos	-658 970	148 201	807 171	122,5%	-22,5%
Poistoeron muutos	151 079	100 580	-50 499	-33,4%	66,6%
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-507 891	248 782	756 673	149,0%	-49,0%

Kuva 1. Tuloslaskelma, vertailu talousarvioon

Liite 2 Tuloslaskelma – vertailu edelliseen vuoteen

	1-8 / 2026		1-8 / 2025	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	13 352 567		13 382 531	
Maksutuotot	66 420		36 070	
Tuet ja avustukset	734 851		746 704	
Muut toimintatuotot	436 417	14 590 255	499 252	14 664 557
Valmisteveraston muutos		164 420		150 051
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-7 657 001		-7 677 628	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 311 097		-1 310 529	
Muut henkilösivukulut	-280 227		-252 505	
Palvelujen ostot	-2 163 209		-2 201 444	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 673 335		-1 534 592	
Avustukset	-71 530		-64 585	
Muut toimintakulut	-786 076	-13 942 475	-776 965	-13 818 249
Toimintakate		812 201		996 359
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	163 495		26 889	
Muut rahoitustuotot	2 608		9 063	
Muut rahoituskulut	-1 945	164 158	2 593	38 545
Vuosikate		976 359		1 034 905
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-828 157		-927 595
Tilikauden tulos		148 201		107 310
Poistoeron muutos		100 580		100 580
Rahastojen muutos		0		849
Tilikauden ylijäämä/alijäämä		248 782		208 739

Kuva 2. Tuloslaskelma, vertailu edelliseen vuoteen

Liite 3 Talousarvion toteutuminen toimialoittain

	Ta 2026	Tot 2026	Tot%
<u>Yhtymäpalvelut</u>			
Toimintatuotot	55 000	1 654 275	3008 %
Toimintakulut	-1 717 857	-1 043 487	61 %
Toimintakate	-1 662 857	610 788	-37 %
Rahoitustuotot ja -kulut	50 000	160 732	322 %
Poistot	-22 003	-3	0 %
Tilikauden tulos	-1 634 860	771 516	-47 %
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 634 860	771 516	-47 %
Sisäiset palvelut	1 526 856	915 226	60 %
Kokonaistulos	-108 004	1 686 742	-1562 %
<u>Kehittämis ja työelämäpalvelut</u>			
Toimintatuotot	2 060 671	1 015 127	49 %
Toimintakulut	-2 810 362	-1 443 514	51 %
Toimintakate	-749 691	-428 387	57 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-36	
Poistot	-2 000	0	0 %
Tilikauden tulos	-751 691	-428 423	57 %
Tilikauden yli-/alijäämä	-751 691	-428 423	57 %
Sisäiset palvelut	558 679	431 469	77 %
Kokonaistulos	-193 012	3 046	-2 %
<u>Oppimisympäristöt</u>			
Toimintatuotot	1 539 808	1 155 655	75 %
Toimintakulut	-5 109 828	-3 465 897	68 %
Toimintakate	-3 570 020	-2 310 242	65 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0	2 549	
Poistot	-1 069 931	-654 546	61 %
Tilikauden tulos	-4 639 951	-2 962 239	64 %
Poistoerojen muutos	151 079	100 580	67 %
Tilikauden yli-/alijäämä	-4 488 872	-2 861 659	64 %
Sisäiset palvelut	4 467 257	2 992 092	67 %
Kokonaistulos	-21 615	130 433	-603 %
<u>Osaamispalvelut</u>			
Toimintatuotot	18 893 516	10 996 392	58 %
Toimintakulut	-12 296 079	-8 056 349	66 %
Toimintakate	6 597 437	2 940 043	45 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0	913	
Poistot	-229 902	-173 608	76 %
Tilikauden tulos	6 367 535	2 767 347	44 %
Tilikauden yli-/alijäämä	6 367 535	2 767 347	44 %
Sisäiset palvelut	-6 552 796	-4 338 786	66 %
Kokonaistulos	-185 261	-1 571 439	848 %

Luvut sisältävät ulkoiset ja sisäiset erät.

Organisaatiomuutoksen vuoksi edellisvuoden luvut eivät ole vertailukelpoisia.

Yhtymäpalveluiden tulosalueella on esitetty se osa valtionosuusrahoituksesta, jota ei ole kohdistettu talousarviota pienemmän opiskelijavuosi- ja suoritustoteuman perusteella muille tulosalueille.

Kuva 3. Talousarvion toteutuminen toimialoittain

Liite 4 Investointien toteutuminen

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-8 / 2026	Poikkeama	Tot-%
Rakennusinvestoinnit						
Varaus ennalta arvaam.investointeihin	-100 000	0	-100 000	0	100 000	0,0%
Pemo, tyhyphiä	-25 000	0	-25 000	-24 058	942	96,2%
Lämpenergiaratkaisut Pemolle	-50 000	0	-50 000	0	50 000	0,0%
Nyk. maatilahallin muutostyöt	-25 000	0	-25 000	-1 977	23 023	7,9%
Asuntoloiden ilmanvaihtojärj.	-50 000	0	-50 000	-54 657	-4 657	109,3%
Asevelik. palohälytin,keskusradio	-60 000	0	-60 000	-16 275	43 725	27,1%
Hevostarhauksen lainsääd.muutostyöt	-30 000	0	-30 000	-34 157	-4 157	113,9%
Hlmg. rivitalon peruskorjaus	-50 000	0	-50 000	-38 064	11 936	76,1%
Ruokalan vesikatto- ja iv-saneeraus	-530 000	0	-530 000	0	530 000	0,0%
A-siipi, luokkatilojen saneeraus	-120 000	0	-120 000	-32 000	88 000	26,7%
Auditorion saneer.monikäyttötilaksi	-180 000	0	-180 000	-12 319	167 682	6,8%
Rakennusinvestoinnit yhteensä	-1 220 000	0	-1 220 000	-213 506	1 006 494	17,5%
Irtaimistoinvestoinnit						
i-OSTE Investointi	-93 300	0	-93 300	-3 415	89 885	3,7%
Menot	-311 000	0	-311 000	-3 415	307 585	1,1%
Rahoitusosuudet	217 700	0	217 700	0	-217 700	0,0%
i-VASARA investointihanke						
Menot	0	-7 200	-7 200	0	7 200	0,0%
Rahoitusosuudet	0	-24 000	-24 000	0	24 000	0,0%
	0	16 800	16 800	0	-16 800	0,0%
Uudet kehittämishankkeet						
Menot	-30 000	7 200	-22 800	0	22 800	0,0%
Rahoitusosuudet	-100 000	24 000	-76 000	0	76 000	0,0%
	70 000	-16 800	53 200	0	-53 200	0,0%
Kohdistamaton investointiraha						
Irtaimen omaisuuden myynti	-220 000	211 000	-9 000	0	9 000	0,0%
Projektinhallintajärjestelmä	10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0%
Pölynpoistolaitteisto, metalli	0	-15 000	-15 000	0	15 000	0,0%
Niittomurskain	0	-15 000	-15 000	0	15 000	0,0%
Sähkö. etukuormain Hing.	0	-33 000	-33 000	-35 601	-2 601	107,9%
Laserleikkauskone	0	-12 000	-12 000	-12 850	-850	107,1%
Laserleikkauskone	0	-76 000	-76 000	0	76 000	0,0%
Huoltoautot 2 kpl Mara	0	-76 000	-76 000	0	76 000	0,0%
	0	-60 000	-60 000	-58 486	1 514	97,5%
Irtaimistoinvestoinnit yhteensä	-333 300	0	-333 300	-110 352	222 948	33,1%
Menot	-631 000	0	-631 000	-110 352	520 648	17,5%
Rahoitusosuudet	287 700	0	287 700	0	-287 700	0,0%
Pysyvien vastaavien myynnit	10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0%
Osakkeet ja osuudet						
Osakkeiden hankinta	-5 000	0	-5 000	0	5 000	0,0%
Investoinnit yhteensä	-1 558 300	0	-1 558 300	-323 858	1 234 442	20,8%
Menot	-1 856 000	0	-1 856 000	-323 858	1 532 142	17,4%
Rahoitusosuudet	287 700	0	287 700	0	-287 700	0,0%
Pysyvien vastaavien myynnit	10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0%

Kuva 4. Investointien toteutuminen

Liite 5 Rahoituslaskelma

	2026		2025	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	976 359		1 034 905	
Tulorahoituksen korjauserät	-5 339	971 020	-67 378	967 526
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-323 858		-414 568	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0		79 331	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	5 339	-318 519	58 878	-276 359
Toiminnan ja investointien rahavirta		652 501		691 167
Rahoituksen rahavirta				
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-250		6 090	
Vaihto-omaisuuden muutos	-164 420		-150 051	
Saamisten muutos	509 670		448 006	
Korottomien velkojen muutos	-290 414	54 586	-844 488	-540 443
Rahoituksen rahavirta		54 586		-540 443
Rahavarojen muutos		707 087		150 725
Rahavarat 31. 8.	10 549 188		9 309 296	
1. 1.	9 842 101	707 087	9 158 571	150 725

Kuva 5. Rahoituslaskelma

Liite 6 Tase – vastaavaa

VASTAAVAA	Avaava tase	Kumul. muutos	Kumul. saldo
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	75 786	18 203	93 989
Aineettomat oikeudet	68 405	-10 809	57 596
Muut pitkäaikaiset menot	7 381	29 012	36 393
Aineelliset hyödykkeet	14 157 055	-522 502	13 634 553
Maa- ja vesialueet	920 357	0	920 357
Rakennukset	11 501 366	-516 244	10 985 121
Kiinteät rakenteet ja laitteet	583 043	-49 326	533 718
Koneet ja kalusto	1 010 772	-133 148	877 624
Ennakkomaks ja keskener hankin	141 517	176 216	317 733
Sijoitukset	116 163	0	116 163
Osakkeet ja osuudet	116 163	0	116 163
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	14 349 004	-504 299	13 844 705
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	923 060	164 420	1 087 480
Muu vaihto-omaisuus	923 060	164 420	1 087 480
Saamiset	1 372 545	-509 670	862 875
Lyhytaikaiset saamiset	1 372 545	-509 670	862 875
Myyntisaamiset	401 441	-252 827	148 614
Muut saamiset	195 210	-79 723	115 487
Siirtosaamiset	775 894	-177 121	598 774
Rahoitusarvopaperit	5 799 146	-719 095	5 080 051
Muut arvopaperit	5 799 146	-719 095	5 080 051
Rahat ja pankkisaamiset	4 042 955	1 426 182	5 469 136
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	12 137 705	361 837	12 499 542
VASTAAVAA YHTEENSÄ	26 486 709	-142 462	26 344 247

Liite 7 Tase – vastattavaa

VASTATTAVAA	Avaava tase	Kumul. muutos	Kumul. saldo
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma	3 166 170	0	3 166 170
Arvonkorotusrahasto	342 262	0	342 262
Muut omat rahastot	250 000	0	250 000
Edell tilikaus yli-/alijäämä	16 621 769	0	16 621 769
Tilikauden yli-/alijäämä	0	248 782	248 782
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	20 380 202	248 782	20 628 983
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS			
Poistoero	1 940 202	-100 580	1 839 622
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS YHTEENSÄ	1 940 202	-100 580	1 839 622
PAKOLLISET VARAUKSET			
Muut pakolliset varaukset	165 000	0	165 000
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	165 000	0	165 000
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
Lahjoitusrahastojen pääomat	15 048	0	15 048
Muut toimeksiantojen pääomat	22 619	-250	22 369
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	37 667	-250	37 417
VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen	3 963 638	-290 414	3 673 224
Saadut ennakot	3 881	-538	3 343
Lyhytaikaiset ostovelat	676 110	-221 422	454 687
Muut velat	308 080	-31 135	276 946
Siirtovelat	2 975 566	-37 319	2 938 247
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	3 963 638	-290 414	3 673 224
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	26 486 709	-142 462	26 344 247